

Emploi temporaire n° 033260622000190 - Animateurs – Animatrices ALSH

Informations concernant l'employeur

Nom de l'établissement G3C
SIRET 24330122300067

Informations concernant l'opération

Numéro d'opération 033260622000190
Intitulé du poste Animateurs – Animatrices ALSH
Type d'emploi Emploi temporaire
État de l'opération transmissible
Métier(s)

1. Education, animation et jeunesse > Techniques d'animation > Animateur ou animatrice enfance-jeunesse

Nombre de postes 5
Durée de travail 9h00
Durée de la mission 6 mois
Ce poste est-il ouvert aux contractuels ? Oui

Fondement juridique de recrutement des contractuels

Besoin saisonnier (article L332-23 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3 alinéa I dispositif 2 loi 84-53)

Le contrat proposé ne peut excéder 6 mois, pendant une même période de 12 mois consécutifs. Il n'est pas nécessaire dans ce cas de saisir une déclaration.

Contact PERRI, Sylvia
Référente ALSH
s.perri@grand-cubzaguais.fr
05 57 43 96 37

Historique des modifications

Action	Date de l'action	Auteur de l'action
Modification : Nombre de postes	23/06/2026 à 14:17	SANCHEZ, Betty
Modification : Établissement chargé de la publicité, État de l'opération	22/06/2026 à 09:51	SANCHEZ, Betty
Création	22/06/2026 à 09:42	SANCHEZ, Betty

Offre d'emploi n°O033260622000190

Numéro de l'offre	O033260622000190
État de l'offre	transmissible
Grade(s)	1. Emploi contractuel de cat. C

Descriptif de l'emploi

Sous l'autorité du Directeur Général des services, de la référente du service ALSH et des responsables des ALSH. (Directement rattaché au Responsable de l'ALSH concerné).

Rôle de l'animateur

- Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretien des relations avec les familles
- Conçoit, propose et met en œuvre des activités d'animations et de loisirs dans le cadre du projet éducatif de G3C et du projet pédagogique

Offre d'emploi : MERCREDI , 9 ou 10 heures/jour

Compétences / Exigences requises / Qualifications

Diplôme : ? Brevet d'Animateur (BAFA) ou équivalence ou diplôme professionnel

Missions ou activités

Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles.

? Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques.

? Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation.

? Polyvalent sur les différents groupes d'âge et mobile sur les différents accueils de loisirs

Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques :

- Proposer et adapter les animations en lien avec le projet pédagogique de la structure.
- Préparer, mettre en œuvre et réaliser les animations.
- Mettre en place un répertoire d'activités variées.
- Concevoir et élaborer les projets d'activités mis en place sur l'accueil de loisirs.
- Accompagner, réaliser et évaluer les projets.
- Animer chaque moment d'animation auprès des enfants.

Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation :

- Prendre connaissance et mettre en œuvre le projet pédagogique de l'accueil de loisirs,
 - Etablir les modes de fonctionnement de l'accueil de loisirs en lien avec le directeur : règles de vie, consignes de sécurité, rythmes de vie des enfants...
 - Participer de manière active aux réunions d'équipe, apporter ses connaissances et ses savoirs.
 - Partager les informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires...).
 - Entretenir des relations quotidiennes et courtoises avec les collègues, les partenaires et les usagers.
 - Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et aux commandes du matériel.
- Participer au rangement et à l'entretien des locaux destinés à l'ALSH.

- Organiser des temps de pauses en accord avec ses collègues entre 9h et 10h et 13h30 14h30.

? Mise en application de la politique enfance de la collectivité

Activités / Tâches :

? Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles :

- Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité.
- Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité.
- Être médiateur au sein du groupe d'enfants : gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage.

Relations fonctionnelles :

? En interne :

- Relations fréquentes avec le Directeur (supérieur hiérarchique direct) de l'accueil de loisirs.
- Relations quotidiennes avec l'équipe d'animation.
- Relations ponctuelles avec les services gestionnaires et techniques.

? En externe :

- Communication permanente avec les parents et les enfants.

- Coopération avec des structures privées (prestataires de services, associations etc...).
- Faire en sorte que les relations avec les familles et les enfants soient harmonieuses.
- Avoir pris connaissance des Protocoles d'Accueil Individualisé (PAI) repérer les enfants qui ont un Pai.
- Accueillir les enfants et les familles, assurer la transmission d'informations, dialoguer avec les parents et les familles

Profil recherché

Diplôme : Brevet d'Animateur (BAFA) ou équivalence ou diplôme professionnel

Savoir-faire

- ? Participation à l'élaboration du projet d'activités
- Analyser les besoins et les caractéristiques des publics accueillis.
- Élaborer et mettre en œuvre les projets d'activités de la structure d'accueil.
- Construire et développer une démarche coopérative de projet.
- Prendre en compte le développement durable dans l'élaboration des différents projets.

Animation des activités et accompagnement des publics accueillis

- Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics.
- Concevoir des séances en adaptant des supports d'animation en lien avec le projet pédagogique.
- Planifier des temps d'animation en respectant les rythmes des publics.
- Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu.
- Être à l'écoute et savoir dialoguer avec le public.
- Impulser et animer la dynamique du groupe.
- Mettre en forme et faciliter le projet du groupe d'enfants.
- S'adapter à la diversité sociale et culturelle des enfants.
- Repérer les enfants en difficulté et signaler la situation au responsable de la structure

Savoirs

- ? Connaissance de la collectivité et de ses règles de fonctionnement
- ? Missions, projet éducatifs, structuration du service et valeurs partagées de l'animation.
- ? Connaissances pédagogique liées au public.
- ? Méthodologie de construction d'un projet d'activités et d'animation.
- ? Conditions matérielles et techniques des projets et activités.
- ? Rythme de l'enfant.
- ? Activités d'éveil, sportives, culturelles, artistiques.
- ? Techniques d'animation et d'encadrement.

Savoir Être

- ? Être accueillant, souriant, avenant, courtois, disponible
- ? Porter la tenue vestimentaire mise à disposition par la collectivité (T-shirt ALSH l'été)
- ? Respecter les règles de fonctionnement de la collectivité et les décisions de la hiérarchie
- ? Faire preuve de bon sens
- ? Polyvalence
- ? Ponctualité et respect des horaires de travail
- ? Savoir travailler en équipe et être solidaire des décisions prises
- ? Discrétion professionnelle
- ? Être autonome, créatif et imaginatif
- ? Être capable de développer des idées
- ? Être force de propositions

Date prévue du recrutement 02/09/2026

Date de début de publicité 22/06/2026

Date de fin de publicité 22/07/2026

Date limite de candidature 22/07/2026

Informations complémentaires

Pour les questions techniques, veuillez contacter la responsable du service : Mme PERRI Sylvia par mail s.perri@grand-cubzaguais.fr ou Mr BROUAGE Yann Directeur y.brouage@grand-cubzaguais.fr

Merci d'adresser lettre de Motivation et CV à

Mme la Présidente uniquement via la candidature dématérialisée du présent site EMPLOI TERRITORIAL.

Si vous êtes fonctionnaire, merci

de joindre votre dernier arrêté de situation (ou votre inscription sur liste d'aptitude pour les lauréats de concours) ainsi que votre

dernière évaluation (entretien professionnel) à scanner après votre CV.

Toute candidature incomplète ne sera pas examinée.

Pour les non titulaires merci de joindre votre dernière évaluation le cas échéant.

L'agent sera recruté par référence à un indice Majoré sur la grille indiciaire du grade concerné selon le profil du candidat.

La rémunération brute sera établie par référence à la grille indiciaire des grades de recrutement entre le premier et le dernier échelon.

Lieu de travail 365 AVENUE BOUCICAUT , Saint-André-de-Cubzac (Gironde (33))

Nombre de jours de diffusion 0

Historique des modifications

Action	Date de l'action	Auteur de l'action
Modification : Contact pour les candidats, Modalités de candidature et informations complémentaires	23/06/2026 à 14:20	SANCHEZ, Betty
Modification : Profil recherché	22/06/2026 à 09:54	SANCHEZ, Betty
Création	22/06/2026 à 09:51	SANCHEZ, Betty

Candidatures

Accepte de recevoir les candidatures en ligne ? Oui

Contact 0557948334

Courriel de réception des candidatures en ligne accueil@grand-cubzaguais.fr

Nombre de candidatures (depuis *Emploi-Territorial*) 0

Aucune candidature reçue pour l'instant.