

Emploi permanent - vacance d'emploi n° 033250912000806 - Responsable du Service « Planification Territoriale – habitat – Sobriété foncière »

Informations concernant l'employeur

Nom de l'établissement G3C
SIRET 24330122300067

Informations concernant l'opération

Numéro d'opération 033250912000806
Intitulé du poste Responsable du Service « Planification Territoriale – habitat – Sobriété foncière »
Type d'emploi Emploi permanent - vacance d'emploi
État de l'opération validée

Métier(s)

1. Urbanisme, aménagement et action foncière > Stratégie d'aménagement et planification > Directeur ou directrice de l'urbanisme et de l'aménagement durable
2. Habitat et politique de la ville > Habitat, logement > Responsable de l'habitat et du logement
3. Urbanisme, aménagement et action foncière > Outils et opérations d'aménagement > Chef ou cheffe de projet foncier, urbanisme et aménagement

Service recruteur Stratégie territoriale

Nombre de postes 1

Temps de travail Temps complet

Durée de travail 35h00

Ce poste est-il ouvert aux contractuels à titre dérogatoire ? Oui

Fondement juridique de recrutement des contractuels

Emploi (quelle que soit sa catégorie hiérarchique) n'ayant pu être pourvu à un fonctionnaire, les besoins des services ou la nature des fonctions justifiant le recours temporaire à un contractuel (article L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)

Le recours à un contractuel est possible sous réserve du constat infructueux du recrutement d'un fonctionnaire. Les agents recrutés par ce fondement juridique sont engagés par contrat à durée déterminée d'une durée maximale de trois ans. Ces contrats sont renouvelables par reconduction expresse, dans la limite d'une durée maximale de six ans. Une déclaration doit être saisie, y compris dans le cas du renouvellement d'un contrat.

Contact SANCHEZ, Julie
DGA - Statégie Territoriale
j.sanchez@grand-cubzaguais.fr

0557439637

Observateurs

j.sanchez@grand-cubzaguais.fr

Historique des modifications

Action	Date de l'action	Auteur de l'action
Modification : Compte de transmission , Date de transmission , État de l'opération	12/09/2025 à 15:30	Elise CONRAD
Changement d'état	12/09/2025 à 14:59	Elise CONRAD
Transmission	12/09/2025	Elise CONRAD
Création	12/09/2025 à 14:57	Elise CONRAD
Validation	12/09/2025	Aurélia VERDUN

Offre d'emploi n°O033250912000806

Numéro de l'offre O033250912000806

État de l'offre validée

Grade(s) 1. Attaché

Descriptif de l'emploi

Face au développement et au dynamisme de Grand Cubzaguais Communauté de Communes et à la montée en puissance de ses compétences, notamment, en matière d'aménagement territorial (PLH, GEMAPI, PCAET, PAT), le poste de responsable du service « planification territoriale – habitat – sobriété foncière » a été créé en 2020.

Directement rattaché à la DGA de la Communauté de Communes et au pôle développement territorial, les principales missions du poste sont :

- Piloter la stratégie sobriété foncière intitulée « C3A » de la Communauté de Communes
- Participer à l'élaboration des politiques locales de l'habitat et du logement de la Communauté de Communes. De traduire les orientations politiques en programmes d'action en faveur de l'habitat et du logement. De piloter, animer et évaluer ces actions. Dans ce cadre, l'agent a la charge d'encadrer le service commun lutte contre le mal logement (1 agent).
- Coordonner l'élaboration du SCoT du Cubzaguais Nord Gironde (l'agent sera mis à disposition par le Grand Cubzaguais Communauté de Communes, auprès du Syndicat Mixte du SCoT du Cubzaguais Nord Gironde).

Missions ou activités

Pilotage de la stratégie foncière C3A de la Communauté de Communes

Participation à la définition et à la mise en œuvre de la politique locale de l'habitat

Piloter la procédure d'approbation du SCoT du Cubzaguais Nord Gironde et assurer sa mise en œuvre

Horaires réguliers avec amplitude variable en fonction des obligations liées à la fonction, des pics d'activités et des réunions en soirée.

Discrétion professionnelle, secret professionnel et devoir de réserve.

Sens du service public.

Grande disponibilité.

Gestion simultanée de différents dossiers.

Déplacements ponctuels en voiture.

Profil recherché

SAVOIRS SOCIOPROFESSIONNELS:

Enjeux, évolutions, cadres réglementaires et financements des politiques publiques de l'habitat-logement

Cadre réglementaire et principe des documents cadres : programme local/départemental de

l'habitat ; plan départemental d'action pour le logement des personnes défavorisées

Cadre et modes d'intervention sur la lutte Règles de la maîtrise d'ouvrage et de la contre l'habitat indigne

Procédures incitatives, coercitives et curatives (OPAH, opération de restauration immobilière, résorption de l'habitat insalubre)

Dispositifs et méthodes de participation des habitants

COMPÉTENCES RELATIONNELLES:

Sérieux et rigueur

Disponibilité

Esprit d'observation, d'analyse et de synthèse.

Capacité à être force de proposition.

Sens des responsabilités.

Un sens développé du relationnel et de la diplomatie

Sens de l'écoute et du dialogue

Savoir négocier avec les partenaires institutionnels de l'Etablissement.

Savoir coordonner les relations avec les partenaires locaux et les institutionnels.

SAVOIRS GÉNÉRAUX

Orientations politiques de la collectivité

Principes de la gouvernance territoriale

Méthodes de conduite de projets

Méthodes de diagnostic

Connaître des règles de base en matière de commandes publiques et de finances locales

Diplôme de niveau 6

Permis B

Date prévue du recrutement 17/10/2025

Date de début de publicité 12/09/2025

Date de fin de publicité 12/10/2025

Date limite de candidature 12/10/2025

Informations complémentaires

Merci d'adresser lettre de Motivation et CV à Mme la Présidente via la candidature en ligne sur emploi territorial impérativement.

Si vous êtes fonctionnaire, merci de joindre votre dernier arrêté de situation (ou votre inscription sur liste d'aptitude pour les lauréats de concours) ainsi que votre dernière évaluation (entretien professionnel).

Toute candidature incomplète ne sera pas examinée.

Les candidats seront convoqués par téléphone.

Pour les non titulaires merci de joindre votre dernière évaluation le cas échéant. L'agent sera recruté par référence à un indice Majoré sur la grille indiciaire du grade concerné selon le profil du candidat. La rémunération brute sera établie par référence à la grille indiciaire des grades de recrutement entre le premier et le dernier échelon.

Rémunération indiciaire+RIFSEEP (IFSE+CIA)+CNAS+participation prévoyance 20€+participation au risque santé à partir du 01/01/2026+forfaite mobilité durable selon conditions+remboursement des abonnements transports à 75% selon conditions

Possibilité de télétravailler selon les conditions en vigueur dans la collectivité travail sur 37h30 avec 15 ARTT possible.

Poste managérial ? Oui
Télétravail possible ? Oui
Expérience souhaitée Confirmé
Lieu de travail 365 AVENUE BOUCICAUT , Saint-André-de-Cubzac (Gironde)

Lien de publication

Emploi-Territorial : <https://www.emploi-territorial.fr/offre/o033250912000806-responsable-service-planification-territoriale-habitat-sobriete-fonciere>

Les nouvelles publications, modifications ou arrêts de diffusion d'une offre d'emploi sont répercutés automatiquement avec un délai d'une journée sur Choisir le Service Public.

Nombre de jours de diffusion 0

Historique des modifications

Action	Date de l'action	Auteur de l'action
Modification : Date de transmission de l'offre, Compte de transmission de l'offre, État de l'offre	12/09/2025 à 15:30	Elise CONRAD
Transmission	12/09/2025	Elise CONRAD
Création	12/09/2025 à 15:29	Elise CONRAD
Validation	12/09/2025	Aurélia VERDUN

Candidatures

Accepte de recevoir les candidatures en ligne ? Oui

Contact 0557439637

Courriel de réception des candidatures en ligne accueil@grand-cubzaguais.fr

Nombre de candidatures (depuis *Emploi-Territorial*) 0

Aucune candidature reçue pour l'instant.