



# Responsable du service Plannification Territoriale et Habitat

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** COMMUNAUTE DE COMMUNES DU CUBZAGUAIS

365 AVENUE BOUCICAUT

33240 SAINT ANDRE DE CUBZAC

**Référence :** 0033210700352043

**Date de publication de l'offre :** 12/07/2021

**Date limite de candidature :** 11/08/2021

**Poste à pourvoir le :** 01/09/2021

**Type d'emploi :** Emploi permanent - création d'emploi

**Ouvert aux contractuels** Oui (Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)

**Temps de travail :** Complet

**Durée :** 35h00

**Nombre de postes :** 1

## Lieu de travail :

### Lieu de travail :

365, Avenue de Boucicaut

33240 Saint André de Cubzac

## Détails de l'offre

**Grade(s) :** Attaché

**Famille de métier :** Habitat et politique de la ville > Habitat, logement

**Métier(s) :** Responsable de l'habitat et du logement

Chargé ou chargée du développement territorial

### Descriptif de l'emploi :

Rattaché à la DGA " Stratégie Territoriale " / Pôle " Aménagement durable ", l'agent sera responsable du service " Planification territoriale ", ses principales missions seront :

- De participer à l'élaboration des politiques locales de l'habitat et du logement de la Communauté de Communes. De traduire les orientations politiques en programmes d'action en faveur de l'habitat et du logement. De piloter, animer et évaluer ces programmes.
- De coordonner l'élaboration du SCoT du Cubzaguais Nord Gironde (l'agent sera mis à disposition pour 40% de son temps de travail, par le Grand Cubzaguais Communauté de Communes, auprès du Syndicat Mixte du SCoT du Cubzaguais Nord Gironde).

Horaires réguliers avec amplitude variable en fonction des obligations liées à la fonction, des pics d'activités et des réunions en soirée.

### Profil recherché :

Compétences techniques :

- o Maîtrise des dispositifs, des politiques publiques, des enjeux et acteurs en matière de l'Habitat et du logement, ainsi qu'en matière d'aménagement du territoire
- o Maîtriser le fonctionnement, l'organisation et l'environnement de la collectivité et, notamment, ses processus décisionnels.
- o Maîtriser la conduite de projet.
- o Capacité à dégager des objectifs et des priorités
- o Un sens développé du relationnel et de la diplomatie
- o Qualités rédactionnelles

- o Connaître des règles de base en matière de commandes publiques et de finances locales
- o Connaître l'utilisation des outils informatique et bureautique ainsi que les règles de rédaction administrative.

Compétences relationnelles :

- o Sérieux et rigueur
- o Disponibilité
- o Esprit d'observation, d'analyse et de synthèse.
- o Capacité à être force de proposition.
- o Sens des responsabilités.
- o Diplomatie
- o Sens de l'écoute et du dialogue
- o Savoir négocier.
- o Savoir négocier avec les partenaires institutionnels de l'Etablissement.
- o Savoir coordonner les relations avec les partenaires locaux et les institutionnels.

Le poste sera ouvert à des agents possédant au minimum un diplôme de niveau 7 (bac+5 Master) et d'une expérience significative d'au moins 4 ans dans le domaine de l'aménagement du territoire et de l'urbanisme, notamment en matière de SCOT et PLH.

**Missions :**

Participation à la définition et à la mise en œuvre de la politique locale de l'habitat

A ce titre, l'agent sera chargé de :

- Traduire les orientations politiques des élus communautaires en coordonnant l'élaboration d'un Programme Local de l'Habitat du Grand Cubzaguais :
  - o Lancement d'une consultation en vue de sélectionner un bureau d'études en charge d'accompagner la collectivité dans cette élaboration
  - o Suivi administratif du dossier en lien avec le service achats et finances de la collectivité
  - o Pilotage technique du dossier : participation à l'élaboration d'un diagnostic socio-économique et politique du territoire dans le secteur de l'habitat-logement, à l'analyse de l'offre et la demande de logements, des dynamiques de peuplement, des difficultés d'accès au logement, à l'élaboration d'une politique de l'Habitat et du Logement en cohérence avec les objectifs de la collectivité
  - o Suivi et évaluation du PLH dans sa mise en œuvre
- Accompagner les élus dans la définition et l'animation d'une politique intercommunale d'attributions de logements sociaux et de mixité sociale
  - o Il s'agit pour cela d'accompagner et piloter la création d'une Conférence Intercommunale du Logement, sous la co-présidence du Président et du Préfet, en vue de définir des objectifs quantitatifs et qualitatifs, ainsi que les modalités de relogement des personnes relevant des accords collectifs, et de coopération inter-partenariales.
  - o Traduire les orientations sus-visées au travers une Convention intercommunale d'attribution fixant les objectifs chiffrés.
- Suivre et piloter les dispositifs d'amélioration de l'habitat existant sur le territoire
  - o Suivre la mise en œuvre de l'Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat de la Haute Gironde les programmes d'actions qui en découlent. L'OPAH de la Haute Gironde est pilotée par la Communauté de Communes Latitude Nord Gironde, pour le compte et en collaboration avec les quatre Communautés de Communes de la Haute Gironde, et
  - o Coordonner l'animation de la plateforme de rénovation énergétique de la Haute Gironde (" ICARE "), pour le compte et en collaboration avec les quatre Communautés de Communes de la Haute Gironde. Cette plateforme, animée par un prestataire extérieur, est un guichet unique dédié aux habitants de la Haute Gironde, permettant de communiquer sur l'ensemble des dispositifs existant en matière de rénovation énergétiques sur la Haute Gironde.
- Participer à la concertation organisée par les bailleurs sociaux du Territoire, dans le cadre de l'élaboration des Conventions d'Utilité Sociales signées avec l'Etat
- Représenter la collectivité auprès des comités de pilotage ou techniques organisés par les partenaires de la collectivité, en matière d'habitat et de logements :

- o Dans le cadre de l'accord cadre départemental portant sur les attributions des logements sociaux aux personnes défavorisées animée par l'Etat au niveau départemental
- o Dans le cadre du protocole de partenariat social en faveur de la lutte contre la mal logement et la précarité énergétique en Haute Gironde (pilote par la CDC de Latitude Nord Gironde)

Piloter, en lien avec les deux Communautés de Communes adhérentes, la procédure d'élaboration du SCoT du Cubzaguais Nord Gironde :

A ce titre, l'agent sera mis à disposition du Syndicat Mixte de SCoT à hauteur de 40% de son temps de travail, il sera chargé de :

- Suivre le dossier d'un point de vue administratif : suivi de la facturation des bureaux d'études, organisation et animation des instances de travail techniques et politiques ...
- Assurer le pilotage technique du dossier, en coordonnant le travail des bureaux d'études en charge du dossier
- Assurer la coordination du dossier en lien avec les deux Communautés de Communes adhérentes au Syndicat Mixte
- Suivre et contribuer aux travaux de l'INTERSCOT Girondin
- Suivre et évaluer le SCoT dans sa mise en œuvre

**Contact et informations complémentaires :** Pour les questions techniques, veuillez contacter la DRH Elise CONRAD au 06.71.96.49.91 ou par mail [e.conrad@grand-cubzaguais.fr](mailto:e.conrad@grand-cubzaguais.fr)

Merci d'adresser lettre de Motivation et CV à Mme la Présidente sur l'adresse [accueil@grand-cubzaguais.fr](mailto:accueil@grand-cubzaguais.fr) impérativement.

Si vous êtes fonctionnaire, merci de joindre votre dernier arrêté de situation (ou votre inscription sur liste d'aptitude pour les lauréats de concours) ainsi que votre dernière évaluation (entretien professionnel).

Le jury de recrutement se tiendra semaine 33 par conséquent toute candidature incomplète ne sera pas examinée. Les candidats seront convoqués par téléphone la même semaine.

Pour les non titulaires merci de votre votre dernière évaluation le cas échéant.

L'agent sera recruté par référence à un indice Majoré sur la grille indiciaire des attachés territoriaux selon le profil du candidat.

La rémunération brute sera établie par référence à la grille indiciaire des grades de recrutement entre le premier et le dernier échelon.

Rémunération indiciaire+RIFSEEP+CNAS+possibilité d'adhérer au contrat groupe prévoyance maintien de salaire+possibilité de télétravailler selon les conditions en vigueur dans la collectivité+travail sur 37h30 avec ARTT possible.

Téléphone collectivité : 05 57 43 96 37

**Adresse e-mail :** [e.conrad@grand-cubzaguais.fr](mailto:e.conrad@grand-cubzaguais.fr)

**Lien de publication :** [www.grand-cubzaguais.fr](http://www.grand-cubzaguais.fr)