

Chef de projet Petites Villes de demain

Synthèse de l'offre

Employeur :	COMMUNAUTE DE COMMUNES DU CUBZAGUAIS 365 AVENUE BOUCICAUT 33240SAINT ANDRE DE CUBZAC
Grade :	Attaché
Référence :	O033210400268787
Date de dépôt de l'offre :	09/04/2021
Type d'emploi :	Contrat de projet
Durée de la mission :	72 mois
Ouvert aux contractuels	Oui (Art. 3 alinéa II loi 84-53)
Temps de travail :	Complet
Durée :	35h00
Nombre de postes :	1
Poste à pourvoir le :	01/06/2021
Date limite de candidature :	09/05/2021
Service d'affectation :	Stratégie Territoriale

Lieu de travail :

Lieu de travail :	365 AVENUE BOUCICAUT 33240 SAINT ANDRE DE CUBZAC
--------------------------	---

Détails de l'offre

Grade(s) :	Attaché
Famille de métier :	Mobilité, déplacements et transports > Politique des déplacements
Métier(s) :	Chargé ou chargée de projet mobilité durable

Descriptif de l'emploi :

Tout au long du programme Petites villes de demain (2021-2026), la mission consiste à diriger le projet de revitalisation par le pilotage et l'animation du projet territorial. Vous devrez coordonner les projets de revitalisation des centres de Saint-André-de-Cubzac et de Bourg (conception du projet de territoire, définition de la programmation et coordination des actions et opérations de revitalisation. Vous appuierez et conseillerez les instances décisionnelles communales et intercommunales engagées dans le projet.

Vous entretiendrez aussi des liens étroits avec les partenaires locaux (dont les représentants des partenaires nationaux), qu'ils soient publics, associatifs ou privés.

Profil demandé :

- * Diplôme supérieur (bac +5) dans l'aménagement du territoire.
- * Expérience professionnelle en méthodologie et conduite de projet.
- * Connaître et s'intéresser aux enjeux, forces et faiblesses, d'un territoire périurbain.
- * Avoir une forte capacité à fédérer et à mobiliser tous les acteurs.
- * Rigueur et esprit de synthèse.
- * Être capable d'analyser les demandes des partenaires, de présenter un dossier technique et financier y répondant et de le présenter en réunion (comité de pilotage, réunion d'élus...).
- * Connaître l'organisation et l'environnement des collectivités territoriales.
- * Savoir accompagner les porteurs de projets.
- * Savoir monter un plan de financement

- Le poste nécessite des déplacements sur le territoire (un véhicule de service sera disponible)
- Grande disponibilité et contacts quotidiens avec les élus, les partenaires, et les acteurs du tissu économique et associatif local (réunions ponctuelles en soirée)
- Vous disposerez d'un ordinateur portable et d'un téléphone

L'agent sera recruté par référence à un indice majoré sur la grille indiciaire des attachés territoriaux, la rémunération brute sera établie par référence à la grille indiciaire entre le 1er et le 4ème échelon.

Mission :

Sous la responsabilité de la Directrice Générale Adjointe du Grand Cubzaguais en charge de la stratégie territoriale et en lien avec les élus, les DGS et les services des trois collectivités, vos missions seront :

1/ Participer à l'élaboration du projet de territoire

- * Participer à l'élaboration du projet de territoire de G3C (lancé en février 2021 et finalisé à l'automne 2021), sous la responsabilité du DGS et en lien avec les services et le prestataire retenu, intégrer le sujet de la revitalisation des centralités et faire le lien avec le programme Petites villes de demain
- * En lien étroit avec les élus référents, stabiliser les intentions politiques et partenariales en faisant valider le projet global de revitalisation, en cohérence avec les documents et dispositifs stratégiques locaux (SCoT en cours, projet de territoire en cours, schéma cyclable en cours, PLH à venir, OPAH Haute Gironde, plateforme ICARE, plateforme Cubzaclic, etc.) et les partenaires nationaux et locaux du programme PVD
- * Concevoir et rédiger l'ensemble des documents destinées à être contractualisé (convention-cadre valant ORT, convention OPAH-RU).

2/ Mettre en œuvre le programme d'actions opérationnel

- * Coordonner les stratégies centre-ville de Saint-André-de-Cubzac et centre-bourg de Bourg. Les deux communes ne se situent pas au même stade d'avancement dans leur démarche de revitalisation. L'objectif est de concevoir un projet commun et de coordonner les deux démarches :
 - o Participer à l'étude pré-opérationnelle sur le centre-ville de Saint-André-de-Cubzac et à la coordination de la mise en œuvre du plan d'action
 - o Piloter, suivre et mettre en œuvre le diagnostic stratégique du centre-bourg de Bourg : suivi du dossier administratif, pilotage technique du dossier, coordination avec G3C, suivi, mise en œuvre et évaluation de la mise en œuvre de l'étude
- * Diffuser les bonnes pratiques pour les centres-bourgs à l'échelle des 14 autres communes de G3C
- * Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations en lien avec les partenaires
- * Coordonner les opérations et veiller à leur faisabilité et articulation au sein du plan d'actions globale
- * Mettre en œuvre et animer une OPAH-RU (suivi et animation des partenariats financiers et opérationnel, élaboration d'une stratégie de concertation et de communication) ou tout autre dispositif
- * Rédiger les cahiers des charges dans le cadre d'éventuels marchés publics pour le choix des prestataires
- * Participer à la conception et à la gestion du budget global du programme (dépenses et recettes), son articulation au plan prévisionnel d'investissement, aux budgets annuels, à l'exécution des marchés, aux demandes de subventions

3/ Organiser le pilotage et l'animation du programme avec les partenaires

* Coordonner l'équipe-projet et animer un travail commun Saint-André-de-Cubzac, Bourg et G3C

* Concevoir et animer le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel propre au projet et s'assurer, auprès des collectivités et des opérateurs, du respect des processus décisionnels courant à l'avancement du projet

* Identifier et alerter des difficultés rencontrées au bon niveau de décision et proposer des solutions pour y répondre (choix techniques, budgétaires ou règlementaires, dispositif d'information/de communication), préparer et organiser les arbitrages et la validation auprès des instances concernées

* Fédérer, associer et informer régulièrement les acteurs privés et publics autour du projet

* Intégrer dans la dynamique du projet, les actions de communication, de concertation et de co-construction auprès des habitants, des usagers et des partenaires locaux

4/ Contribuer à la mise en réseau nationale et locale

* Participer aux rencontres et échanges

* Contribuer à la capitalisation des expériences et à l'échange de bonnes pratiques au sein du Club Petites villes de demain

Contact et informations complémentaires : Merci de bien vouloir transmettre votre candidature CV+LM A l'attention de la DRH CONRAD Elise accueil@grand-cubzaguais.fr 06.71.96.49.91

Téléphone collectivité : 05 57 43 96 37

Adresse e-mail : accueil@grand-cubzaguais.fr

Lien de publication : www.grand-cubzaguais.fr

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.