

## RESPONSABLE DU SERVICE DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE EMPLOI FORMATION



### Synthèse de l'offre

Employeur :	COMMUNAUTE DE COMMUNES DU CUBZAGUAIS 365 AVENUE BOUCICAUT 33240SAINT ANDRE DE CUBZAC
Grade :	Attaché
Référence :	O033210400264136
Date de dépôt de l'offre :	01/04/2021
Type d'emploi :	Emploi permanent - vacance d'emploi
Ouvert aux contractuels	Oui (Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)
Temps de travail :	Complet
Durée :	35h00
Nombre de postes :	1
Poste à pourvoir le :	Dès que possible
Date limite de candidature :	01/05/2021
Service d'affectation :	DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE

### Lieu de travail :

Lieu de travail :	365 AVENUE BOUCICAUT 33240 SAINT ANDRE DE CUBZAC
-------------------	---

### Détails de l'offre

Grade(s) :	Attaché
Famille de métier :	Développement économique et emploi > Action économique
Métier(s) :	Développeur ou développeuse économique

#### Descriptif de l'emploi :

Poste pourvu au sein du Grand Cubzaguais Communauté de Communes (34 920 habitants, 16 Communes). Sous la responsabilité de la DGA Stratégie Territoriale, l'agent sera chargé du service " Développement économique " du territoire du Grand Cubzaguais. Le Grand Cubzaguais Communauté de Communes est une collectivité très dynamique, dont la marque de fabrique se résume dans les termes d'efficiency, de pragmatisme et de travail en équipe. L'agent recruté devra démontrer une forte capacité d'adaptation et d'organisation, ainsi qu'une certaine polyvalence, il travaillera en étroite collaboration avec la DGA en charge de la " Stratégie

Territoriale ", et en transversalité avec les autres services de la collectivité, dont le travail en équipe est une des principales clefs de sa réussite.

**Profil demandé :**

Relations fonctionnelles

Ces missions nécessitent d'être force de proposition auprès des élus en charge de ces dossiers, elles impliquent également la mise en œuvre d'une étroite collaboration avec la DGA en charge de la stratégie territoriale et du DGS, et d'un travail transversal avec les autres services de la collectivité (Services planification et aménagement, transition durable et mobilité, SCOT, communication, marchés publics...) ou les acteurs économique du territoire.

Compétences requises

L'agent devra démontrer :

- Des compétences en matière d'élaboration de stratégie et de gestion de projets
- Une forte capacité d'adaptation et à être force de proposition
- Une capacité à dégager des objectifs et des priorités
- Une capacité à rechercher des solutions constructives et pragmatiques
- Un sens développé du relationnel et du travail en équipe
- Des qualités de diplomatie
- Des capacités d'organisation,
- De la disponibilité,
- Des Qualités rédactionnelles
- Du Sérieux et de la rigueur

**Mission :**

Missions du poste :

- Contribuer à l'élaboration et au suivi de la stratégie développement économique de la collectivité, en lien avec les partenaires de la collectivité (Syndicat Mixte du SCOT Latitude Nord Gironde, Région Nouvelle Aquitaine, Département de la Gironde, CCI, Chambre des métiers...).
- Suivre l'aménagement, l'animation et la commercialisation des Zones d'Activités Economiques du territoire (ZAC " Parc d'Aquitaine ", Parc Industriel et Commercial de la Garosse, ZA de proximité, Zone logistique...)
- Poursuivre et développer le partenariat avec les acteurs économiques du territoire en valorisant leur actions (clubs d'entrepreneurs et de commerçants, associations, acteurs en lien avec l'emploi)
- Accueillir, conseiller et orienter les porteurs de projet économique du territoire
- Favoriser la coordination des acteurs de l'emploi sur le territoire

Activités du poste :

L'agent est amené à mettre en œuvre les activités suivantes :

- Contribution à l'élaboration de la stratégie de développement économique du territoire, en lien étroit avec l'ensemble des acteurs concernés :
    - . en interne, avec en particulier avec la DGA chargée de la stratégie territoriale et le DGS, ainsi que les responsables des services " planification territoriale et habitat ", " transition écologique et mobilité ", " planification urbaine ", et les élus (en particulier le Président et le Vice-Président délégué au développement économique),
    - . en externe avec les acteurs du développement économique du territoire : Région Nouvelle Aquitaine, collectivités partenaires (CDC de Latitude Nord Gironde, Communautés de Communes de Gironde, SMICVAL...), partenaires privés (entreprises, club d'entreprises, porteurs de projet ...)
  - Commercialisation de la ZAC Parc d'Aquitaine (projet économique phare de la collectivité sur 108 hectares dont 40 restent à commercialiser) : prospection, suivi, installation des porteurs de projets selon la procédure de sélection mise en place par la collectivité. L'agent accompagne l'installation des porteurs de projet sur la ZAC, sur l'ensemble de la procédure : accueil, analyse et présentation des projets pour validation par la collectivité, rédaction des délibérations et documents juridiques actant la cession des terrains, en lien avec le notaire de la collectivité, suivi du dossier technique d'installation en lien avec les services techniques et urbanisme de la collectivité.
  - Gestion de projets : création, aménagement, développement, commercialisation et requalification des ZAE du territoire. Il est précisé que l'un des objectifs actuels de la CDC est le recensement et l'aménagement de nouvelles zones de proximité sur l'ensemble du territoire. Le travail de recensement des zones a débuté (étude en cours des zonages à vocation économique sur les PLU des communes du Grand Cubzaguais), en lien avec les communes du territoire et l'élaboration en cours du SCOT " Cubzaguais Nord Gironde ".
- L'agent pourra également être amené à collaborer à l'étude et la mise en œuvre de projet d'accueil d'entreprises variés (espace de coworking, incubateur d'entreprises, village d'artisans ...)

- Promotion du territoire et de ses zones d'activités auprès des institutions et porteurs de projet économiques : élaboration, en lien avec le service communication, d'une stratégie de marketing et communication adaptée,
- Paramétrage et suivi des travaux d'aménagement, d'entretien ou de mise en valeur des zones d'activités (voiries, signalétique, mobilier urbain...), en lien avec les services " marchés " et " techniques " de la collectivité : estimation du besoin, participation à l'élaboration de cahier des charges, suivi des chantiers, suivi financier, constitution et suivi de dossiers de demandes de subventions.
- Mise en place, suivi et contrôle de procédures juridiques et contentieuse en lien avec le développement économique : procédures de création et d'aménagement de zones d'activités, constitution et suivi des dossiers d'acquisition et de cession de terrains, passation de conventions avec les partenaires de la collectivité,
- Étude, développement et animation d'actions de dynamisation du tissu économique local en s'appuyant sur les associations et clubs de commerçants et d'entreprises du territoire, et en lien avec la stratégie économique du territoire.
- Anticiper et préparer les évolutions juridiques éventuelles dans les domaines du développement économique et de l'aménagement commercial.
- Gestion administrative et budgétaire du service et des projets associés (préparation et suivi du budget du service), en lien avec le service finances de la collectivité

**Contact et informations complémentaires :** Merci de bien vouloir transmettre votre candidature, CV + LM, à l'attention de Mme La Présidente de Grand Cubzaguais, par mail ou par voie postale. La réception des candidatures ne dure qu'un mois, poste à pouvoir dès que possible à partir du 1er Mai 2021. URGENT

**Téléphone collectivité :** 05 57 43 96 37

**Adresse e-mail :** e.conrad@grand-cubzaguais.fr

**Lien de publication :** [www.grand-cubzaguais.fr](http://www.grand-cubzaguais.fr)

**Travailleurs handicapés :**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.