

## CHEF DE PROJET / CHARGE DE MISSION MOBILITE SUPRA COMMUNAUTAIRE



### Synthèse de l'offre

Employeur :	COMMUNAUTE DE COMMUNES DU CUBZAGUAIS 365 AVENUE BOUCICAUT 33240SAINT ANDRE DE CUBZAC
Grade :	Attaché
Référence :	O033201100149852
Date de dépôt de l'offre :	02/11/2020
Type d'emploi :	Création d'emploi
Temps de travail :	Complet
Durée :	35h00
Nombre de postes :	1
Poste à pourvoir le :	01/02/2021
Date limite de candidature :	15/12/2020
Service d'affectation :	DIRECTION GENERALE

### Lieu de travail :

Lieu de travail :	365 AVENUE BOUCICAUT 33240 SAINT ANDRE DE CUBZAC
-------------------	---

### Détails de l'offre

Grade(s) :	Attaché
Famille de métier :	Mobilité, déplacements et transports > Politique des déplacements
Métier(s) :	Chef ou cheffe de projet développement territorial Chargé ou chargée de projet mobilité durable

#### Descriptif de l'emploi :

Dans le cadre de la reconfiguration de la gouvernance politique au niveau du secteur de l'arrondissement de Blaye dit " Haute Gironde " suite à la dissolution du syndicat mixte du pays de la Haute Gironde, les communautés de communes ont décidé de s'unir dans un cadre informel par voie conventionnelle afin de porter différentes politiques ou contractualisations. C'est dans ce cadre que il est notamment créé un poste à double missions : - Chef de projet de la démarche de contractualisation avec la Région de la Nouvelle Aquitaine pour 50% du temps de travail, - Chargé de Mission des mobilités supra-communautaire. L'agent fera partie d'une équipe de 3 autres agents spécialement recrutés dans le cadre de la contractualisation sus-mentionnée. Ces missions nécessitent d'être en lien direct et d'être force de proposition auprès des élus des communautés de communes en charge des dossiers, elles

impliquent également la mise en œuvre d'un travail transversal avec les autres services des collectivités (DGS, DGA, Services aménagement, SCOT, communication, achats..) et les acteurs du territoire. Enfin, la relation avec les services et les élus de la Région constitue également un lien fort.

**Profil demandé :**

Avec une expérience certaine en conduite de projet Non titulaire de la fonction public dans le cadre d'un contrat de projet de 5 ans.

Diplôme Bac + 5 requis

L'agent devra démontrer :

- Des compétences en matière d'élaboration de stratégie et de gestion de projets
- Une forte capacité d'adaptation et à être force de proposition
- Capacité à dégager des objectifs et des priorités
- Capacité à rechercher des solutions constructives, adaptées et pragmatiques
- Un sens développé du relationnel et de la diplomatie
- Capacité d'organisation, dynamisme, disponibilité,
- Des capacités de mutualisation des informations
- Qualités rédactionnelles
- Sérieux et rigueur
- Etre communicant et simplificateur
- Sens aigu du travail en équipe

**Mission :**

L'agent sera amené à mettre en œuvre les activités suivantes :

- En tant que chef de projet l'agent est l'interlocuteur privilégié de la Région dans la mise en œuvre du contrat, il coordonne et participe à la mise œuvre du projet de développement global du territoire. Les missions sont les suivantes:

- o Pilotage, animation et articulation des différents programmes d'intervention sur le territoire
- o Mise en œuvre des instances de gouvernance, d'outils de suivi, d'observation et d'évaluation du contrat avec la région
- o Instruction et portage des projets du territoire et information des porteurs de projets
- o Développement et animation de la contractualisation, des partenariats et des réseaux professionnels
- o Organisation et animation de la relation avec la population
- o Partenaire technique des services de la Région Nouvelle-Aquitaine dans le déploiement de ses politiques.

- En tant que chargé de mission des mobiltés supra-communautaires :

- o Pilotage et mise en oeuvre des projets de nouvelles mobiltés sur le territoire,
- o Pilotage et/ou suivi des démarches et études mobiltés
- o Initiation d'un schéma de déplacement et détermination d'un plan d'actions au niveau supra communautaire ;
- o Appui technique sur les projets et Suivi des dispositifs de financements, expérimentation et innovation dans les mobiltés du programme France Mobiltés et de la Banque des territoires ;
- o Préparation des dossiers de candidatures aux différents dispositifs et suivi de leur mise en oeuvre ;
- o Participation et Préparation des dossiers en lien avec les deux SCOT et les communautés de communes sur les mobiltés et les transports ;
- o Accompagnement des services développement économique et les entreprises (et leurs personnels) du territoire sur les services de mobiltés et/ou l'assistance sur la mise en oeuvre de politiques innovantes ;
- o Accompagnement du développement de service de vélos, d'auto partage, de co-voiturage etc.
- o Participation aux réponses aux appels à projets sur les nouvelles mobiltés
- o Mise en place d'un observatoire du territoire sur la partie mobiltés
- o En lien avec les services développement numériques/SIG, production et intégration de données, supports pour la construction d'outils collaboratifs ;
- o Création d'un événementiel annuel sur les mobiltés, notamment les mobiltés alternatives et les véhicules non polluants,
- o Développement d'argumentaires et d'actions de réseau à l'appui des ambitions politiques du territoires en termes de déplacement et de mobilté à l'échelle supra-communautaire.

**Téléphone collectivité :** 05 57 43 96 37

**Lien de publication :** [www.cdc-cubzaguais.fr](http://www.cdc-cubzaguais.fr)

**Travailleurs handicapés :**

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.